

## Guidelines for Candidate (उमेदवारांसाठी मार्गदर्शक सूचना)

1. You can login into visiting faculty portal using your username and password.  
(Please check your email/SMS messages for username/password.)  
आपण आपले वापरकर्तानाव आणि संकेतशब्द वापरून अभ्यागत शिक्षक पोर्टलवर लॉग इन करू शकता. (कृपया वापरकर्तानाव / संकेतशब्दासाठी आपले ईमेल / एसएमएस संदेश तपासा.)
2. If you have not registered before on this portal, you can create your account by clicking on “Register” button.  
तुम्ही या पोर्टलवर आधी नोंदणी केली नसेल तर “नोंदणी” बटणावर क्लिक करून आपण आपले खाते तयार करू शकता.
3. You will need to do the payment to complete the registration process.  
General Category: Rs.150/-  
Backward Class Category: Rs. 100  
नोंदणी प्रक्रिया पूर्ण करण्यासाठी आपल्याला देय देण्याची आवश्यकता असेल.  
सामान्य वर्ग: १५० रुपये  
मागासवर्गीय श्रेणी: १०० रुपये
4. Complete following sections of your profile in order to receive the suggestions for the available vacancies.  
उपलब्ध रिक्त जागेविषयी सूचना प्राप्त करण्यासाठी उमेदवाराला त्यांच्या प्रोफाइल मधील खालील विभाग पूर्ण करणे आवश्यक आहे.
  - ✓ Primary Details (प्राथमिक तपशील)
  - ✓ Address Details (पत्ता तपशील)
  - ✓ Family Details (कौटुंबिक तपशील)
  - ✓ Category Details (प्रवर्ग तपशील)
  - ✓ Qualification Details (शैक्षणिक तपशील)
  - ✓ Work Experience (अनुभव तपशील)
  - ✓ Bank Details (बँक तपशील)
  - ✓ Merit Score & Preferences (गुणवत्ता गुण आणि प्राधान्य क्रम)

## Rules of the System (प्रणालीचे नियम)

1. System will calculate the merit score of the candidates by applying following formula.

सिस्टम प्रणाली खालील सूत्रांचा वापर करून उमेदवारांच्या गुणवत्ता गुणांची गणना करेल.

Education Qualification Score (शैक्षणिक पात्रता गुण)
PhD: 100
Post-Graduation: 90
Post-Graduation diploma: 80
Graduation: 70
Advanced Diploma: 60
Diploma: 50
Apprentice/NAC: 40
ITI/NTC: 30
HSC: 20
SSC: 10

Merit Score Calculation Formula (गुणवत्ता क्रमांक सूत्र)
$\text{Highest Qualification} * 0.5 + \text{CTI / CITS ( 20 Marks)} + \text{Years of Experience (30 Marks)} ( \text{Max 15 Years per year multiply by 2})$

Inter-se-Merit Score shall be resolved as follows
The percentage of score in higher qualification will be considered first and secondly the number of years of experience and lastly higher age of the candidate

2. System will create the talent pool of all the candidates & will sort the talent pool as per the merit score of the candidates & the preferences submitted by the candidates.

सिस्टम प्रणाली सर्व उमेदवारांचा टॅलेंट पूल तयार करेल आणि उमेदवारांच्या गुणवत्तेनुसार आणि उमेदवारांनी सादर केलेल्या पसंतीनुसार टॅलेंट पूलची क्रमवारी लावण्यात येईल.

3. When principal will create the vacancy into the system then system will check the talent pool and will send the CHB offer suggestion to the candidate with highest merit score.

जेव्हा प्राचार्य सिस्टम प्रणालीमध्ये रिक्त जागा तयार करतील तेव्हा सिस्टम प्रणाली टॅलेंट पूल तपासेल आणि तासिका तत्वावर नियुक्तीसाठी उच्च गुणवत्तेच्या उमेदवाराला प्रस्ताव पाठवण्यात येईल.

4. If candidates failed to apply within 48 hours then the CHB offer will automatically get expired and system will then send the CHB offer suggestion to the next candidate from the talent pool.  
जर उमेदवार ४८ तासांच्या आत अर्ज करण्यास अयशस्वी ठरले तर तासिका तत्वावर नियुक्तीसाठी पाठविलेला प्रस्ताव आपोआप कालबाह्य होईल आणि सिस्टम प्रणाली नंतरच्या उमेदवारास टॅलेंट पूल मधून तासिका तत्वावर नियुक्तीसाठी प्रस्ताव पाठवण्यात येईल.
5. If candidate apply for the CHB then principal will get an option to verify their profile and then they can send the offer letter.  
जर उमेदवाराने तासिका तत्वावर नियुक्तीसाठी अर्ज केला असेल तर मुख्याध्यापकांना त्यांचे प्रोफाइल सत्यापित करण्याचा पर्याय मिळेल आणि त्यानंतर ते ऑफर लेटर पाठवू शकतील.
6. Candidate will get an option to accept or reject the offer letter sent by the principal.  
प्राचार्यांनी पाठवलेले ऑफर लेटर स्वीकारण्यास किंवा नाकारण्याचा पर्याय उमेदवाराला मिळेल.
7. If candidate rejects the offer letter then system will block that particular candidate for the period of next 3 years in the applied institute.  
जर उमेदवाराने ऑफर लेटर नाकारले तर सिस्टम प्रणाली मध्ये त्या विशिष्ट उमेदवाराला अर्ज केलेल्या संस्थेसाठी पुढील 3 वर्षांच्या कालावधीसाठी अर्ज करता येणार नाही.
8. If candidate accepts the offer letter then he will directly get converted into the CHB visiting faculty.  
उमेदवाराने ऑफर लेटर स्वीकारल्यास ते थेट अभ्यागत शिक्षकामध्ये रूपांतरित होतील.

## Guideline for Principals (प्राचार्यासाठी मार्गदर्शक सूचना)

1. Principal will get an option to create the vacancy for visiting faculty into the system.  
प्राचार्यांना सिस्टम प्रणालीमध्ये अभ्यागत शिक्षकासाठी रिक्त जागा तयार करण्याचा पर्याय मिळेल
2. System will automatically send the suggestions to the candidates with highest merit score from the talent pool.  
टॅलेंट पूल मधून सर्वोच्च गुणवत्ता असलेल्या उमेदवारांना सिस्टम प्रणाली स्वयंचलितपणे प्रस्ताव पाठवेल.
3. Principal will get an option to verify or to reject the profile of the applicants.  
प्राचार्यांना अर्जदारांचे प्रोफाइल पडताळणी साठी किंवा नाकारण्याचा पर्याय मिळेल.
4. Principal can accept the application and can send the offer letter to the candidate or else they can reject the candidate by specifying the reason for rejection.  
प्राचार्य अर्ज स्वीकारू शकतात आणि उमेदवाराला ऑफर लेटर पाठवू शकतात अन्यथा ते नाकारण्याचे कारण निर्दिष्ट करून उमेदवारांना नाकारू शकतात.
5. Principal will get an option to add the monthly schedule for the visiting faculties.  
प्राचार्यांना अभ्यागत शिक्षकांचे मासिक वेळापत्रक तयार करण्याचा पर्याय मिळेल.
6. Principal will get an option to approve / reject the timesheet submitted by the employees.  
अभ्यागत शिक्षकांनी सादर केलेल्या वेळा पत्रकाला मान्यता देण्याचा / नाकारण्याचा पर्याय प्राचार्यांस मिळेल.
7. Principal will get an option to generate the honorarium of all the visiting faculties.  
प्राचार्यांना सर्व अभ्यागत शिक्षकांचे मानधन तयार करण्याचा पर्याय मिळेल.
8. Principal will get an option to terminate the services of the visiting faculty based on the feedback of the trainees.  
प्राचार्यांना प्रशिक्षणार्थींच्या अभिप्रायावर अभ्यागत शिक्षकांची सेवा समाप्त करण्यासाठी पर्याय उपलब्ध असेल.

## Guidelines for Visiting Faculties (अभ्यागत शिक्षकासाठी मार्गदर्शक सूचना)

---

1. Visiting faculties will get an option to see the schedule updated by their principals.  
अभ्यागत शिक्षकांना त्यांच्या प्राचार्याद्वारा अद्ययावत केलेले वेळा पत्रक पाहण्याचा पर्याय मिळेल.
2. They will get an option to update the schedule and submit it to the principal.  
त्यांना वेळा पत्रक अद्ययावत करण्याचा आणि ते प्राचार्याकडे सादर करण्याचा एक पर्याय मिळेल.
3. Visiting faculties will get an option to see their today's schedule as well as monthly schedule.  
अभ्यागत शिक्षकांना त्यांचे आजचे वेळा पत्रक तसेच मासिक वेळा पत्रक पाहण्याचा एक पर्याय मिळेल.
4. Visiting faculties will be required to update the daily lesson plans taught.  
अभ्यागत शिक्षकांना दैनंदिन शिकविलेले धडे अद्ययावत ठेवणे बंधनकारक असेल.
5. The services of the visiting faculties will be terminated by the system based on the feedback of the trainees without giving any reasons.  
अभ्यागत शिक्षकांची सेवा प्रणालीद्वारे प्रशिक्षणार्थीच्या अभिप्रायाच्या आधारे कोणतीही सूचना न देता समाप्त करण्यात येईल.
6. The services of the visiting faculties will be terminated by the Principal if the result of the trainees is less than 75%.  
जर प्रशिक्षणार्थीचा निकाल ७५% पेक्षा कमी लागल्यास अभ्यागत शिक्षकांची सेवा प्राचार्याद्वारे समाप्त करण्यात येईल.

### Special Instructions ( विशेष सूचना):

The above guidelines for the candidate, principals, visiting faculties and the rules of the system will be regularly updated as per the requirements of the implementation of the system and therefore all the concerns required to read it regularly.

उपरोक्त उमेदवारासाठी, प्राचार्यासाठी, अभ्यागत शिक्षकासाठी मार्गदर्शक सूचना व प्रणालीचे नियम प्रणालीच्या अंमलबजावणीच्या अनुषंगाने नियमितपणे अद्ययावत करण्यात येतील तेव्हा सर्व संबंधितांनी त्यांचे नियमितपणे वाचन करणे आवश्यक आहे.